

Intern medicin: Nefrologi

Intern medicin: Nefrologi omfatter forebyggelse, undersøgelse, behandling og kontrol af primære og sekundære medicinske nyresygdomme, herunder udredning og behandling af forhøjet blodtryk og svære elektrolytforstyrrelser. Behandling af patienter med nyresvigt og/eller svære inflammatoriske nyresygdomme samt kompliceret hypertension omfatter, udover farmakologisk intervention, højteknologiske metoder som dialyse, plasmaferese, nyre- og undertiden multiorgantransplantation samt ablation, perkutan tranluminal renal angioplastik og device implantation.

De nærmeste samarbejdspartnere er urologer (nyretransplantationer, anlæggelse af dialyseadgange mm), karkirurger (nyretransplantationer, anlæggelse af dialyseadgange), anæstesiologer (anlæggelse af dialyseadgange og behandling af akut nyreinsufficiens), patologer (nyrebiopsier), kliniske fysiologer/nuklearmedicinere, radiologer (udredning samt monitorering af native og transplanterede nyrer m.m.) samt kliniske immunologer (udredning til transplantation). Inden for de intern medicinske specialer samarbejdes især med endokrinologer, kardiologer, reumatologer og hæmatologer.

Der forskes i nefrologien bredt i hele landet både inden for grundforskning og klinisk forskning.

Nyuddannede speciallæger i intern medicin: nefrologi får typisk ansættelse på intern medicinske afdelinger med nefrologisk funktion eller nefrologiske afdelinger med regions eller højtspecialiseret funktion eller i akutafdelinger.

Ansøgning om ansættelse i hoveduddannelse

Det formelle krav for at kunne ansættes i et hoveduddannelsesforløb i Intern Medicin: Nefrologi er en godkendt introduktionsstilling i Intern Medicin. Alle introduktionsstillinger i intern medicin er ligeværdige.

Såfremt introduktionsstillingen ikke er godkendt på ansøgningstidspunktet skal ansøgningen vedlægges "Generel vurdering Intern Medicin" til dokumentation af at introduktionsstilling forventes gennemført og godkendt før tiltrædelse i hoveduddannelsesforløb.

Ansøgning sker ved udfyldelse af det gældende ansøgnings-skema vedlagt dokumentation i henhold til ansøgningsvejledningen.

Ansøgerne vurderes på baggrund af den strukturerede ansøgning.

Ansættelsessamtalen

Med udgangspunkt i en motiveret ansøgning og den faglige profil indkaldes de ansøgere, som ud fra ansøgningen findes kvalificerede, til samtale. Det er således samtalen, der danner det endelige grundlag for indstilling til ansættelse. Herudover har samtalen til formål at give en grundigere introduktion til specialet og dermed sikre den bedst mulige afstemning af forventninger hos både ansøger og ansættelsesudvalg. Samtalerne foregår regionalt med deltagelse fra de uddannelsesgivende nefrologiske afdelinger i den pågældende region samt repræsentanter fra det regionale videreuddannelsessekretariat, Dansk Nefrologisk Selskab og Foreningen af Yngre Læger.

Efter endt samtale oplyses det hvornår man kan forvente svar, hvilket altid vil være inden for få dage. Et eventuelt afslag vil altid være begrundet og der vil være tilbud om vejledning efterfølgende.

Faglig profil

Den faglige profil angiver de kompetencer der er væsentlige for en læge, som stiler mod specialet Intern medicin: Nefrologi. Skemaet er tænkt som en hjælp for ansøgeren til at skrive en struktureret ansøgning med udgangspunkt i de 7 lægeroller. I skemaet er kompetencerne angivet i venstre kolonne, mens højre kolonne angiver forslag til dokumentation for opnåelse af kompetencen.

(Det er ikke tale om en udtømmende liste. Der kan således være andre kvalifikationer og erfaringer, der vil kunne anvendes som dokumentation for at en kompetence er opnået. Det vil være ansættelsesudvalgets afgørelse om en given kompetence anses for opfyldt, og hvordan den skal rangstilles i forhold til eksemplerne.)

Interesse for det nefrologiske speciale	
Aktiv deltagelse i de videnskabelige selskabers arbejde	Mødedeltagelse og evt. deltagelse i selskabernes udvalg og grupper
Kursusdeltagelse	Deltagelse i specialerelevante kurser af minimum 6 timers varighed. Dokumentation for deltagelse og indhold skal vedlægges
	Studieophold eller ansættelse ved udenlandsk nefrologisk afdeling eller lignende
Relateret til de 7 lægeroller	
Medicinsk ekspert	
Kompetencer opnået under tidligere ansættelser som kan være ansættelser <u>udover</u> introduktionsstilling i intern medicin	Specialerelevante ansættelser i prioriteret rækkefølge <ul style="list-style-type: none"> ▪ Nefrologi (eller afdelinger med specialet repræsenteret) ▪ Andre intern medicinske specialer ▪ Parakliniske specialer (patologi, mikrobiologi, klinisk immunologi, klinisk farmakologi) ▪ Øvrige relevante kliniske specialer eller afdelinger (f.eks. urologi, anæstesiologi, akut medicin)
Akademiker	
Kompetencer opnået via videnskabeligt arbejde	I prioriteret rækkefølge: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Disputats ▪ PhD ▪ Videnskabelige artikler i peer-reviewed internationale tidsskrifter ▪ Kasuistikker, artikler i nationale tidsskrifter ▪ Foredrag ▪ Abstracts ▪ Posters ▪ Udarbejdelse af protokol til videnskabeligt projekt/litteraturstudie ▪ Kvalitetssikringsarbejde (dokumenterbart)
Professionel	
	Uddybes i den skriftlige ansøgning og ved ansættelsessamtalen.
Demonstration af målrettethed og engagement i egen og andres læring og uddannelsesforløb.	Skift af specialeønske eller anden ændring i mål i løbet af karrieren udelukker ikke målrettethed. Målrettethed kan demonstreres ved, at man kan gøre rede for sine mål, og demonstrere, at man har forfulgt de mål, man undervejs har sat sig.
Refleksiv overfor egen rolle. Holdninger til arbejde, sundhedsvæsen og omgivende samfund	
Kommunikator	
Mundtlige kommunikationsevner (Kompetencer i undervisning og kommunikation. Ikke nødvendigvis opnået i faglig sammenhæng)	Prioriteret rækkefølge: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Faglig undervisningserfaring (læger>plejepersonale>prægraduat>øvrige) ▪ Uddannelse i kommunikation ▪ Kommunikationskurser udover de obligatoriske og af betydeligt omfang

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Anden undervisningserfaring
<p>Skriftlige kommunikationsevner (Fremlægger eksempler på god skriftlig kommunikation der illustrerer at ansøgeren kan formidle budskaber skriftligt)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Instrukser/guidelines ▪ Patientinformationer og andre informationer til lægmand ▪ Andre skriftlige opgaver
Samarbejder	
<p>Kompetencer opnået gennem deltagelse i:</p> <p>At man varetager en post, man er valgt til er et plus. Varetagelse over 6. mdr. vil veje tungest</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Organisatorisk arbejde i fagligt relevante organisationer ▪ Tillidsmandshverv ▪ Tværfaglige fora (f.eks. samarbejdsudvalg, lokaludvalg) ▪ Fagpolitiske organer ▪ Ansvarsområder i den daglige funktion (Uddannelseskoordinerende yngre læge m.v.)
Sundhedsfremmer	
<p>Opnås ved sundhedsfremmende arbejde eller opgaver</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Undervisning i sundhedsfremmende adfærd, rygestop, væggtab etc. ▪ Arbejde i hjælpeorganisation ▪ Ulandsarbejde
Leder/administrator	
<p>Opnås for kompetencer opnået ved:</p> <p>Varetagelse over 6 mdr. vil veje tungest</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Skemalægning ▪ Klinisk vejlederfunktion ▪ Deltagelse i organisatorisk arbejde. Deltagelse i foreningsarbejde, politisk arbejde, bestyrelses arbejde, frivilligt arbejde og lignende